



Millennium Challenge
Account in Jordan
2011-2016

INTEGRATING GENDER



MILLENNIUM
CHALLENGE ACCOUNT - JORDAN
Partners in Development



MILLENNIUM
CHALLENGE CORPORATION
UNITED STATES OF AMERICA



Forward

The Millennium Challenge Account in Jordan

In 2010, the U.S. Government's Millennium Challenge Corporation (MCC) and the Hashemite Kingdom of Jordan signed a Compact with the goal to reduce poverty through economic growth in Jordan. Recognizing that Jordan is among the world's driest countries and water scarcity impacts every aspect of life, the \$275 million, MCC Jordan Compact is designed to increase the effective supply of water available to the inhabitants of Zarqa Governorate through improvements in the efficiency of water delivery, the extent of wastewater collection, and the capacity of wastewater treatment. The Compact's projects are designed to benefit over 3,000,000 residents in the Amman and Zarqa Governorates. MCC is an innovative U.S. foreign aid agency that is helping lead the fight against global poverty.

To manage the grant program on the ground, the Jordanian government established in June 2010 the Millennium Challenge Account-Jordan (MCA-Jordan), a limited liability company to oversee the implementation of the five-year Compact (2011-2016).

Integrating Gender

Integrating gender has been instrumental to the success of the MCC funded projects and activities in Jordan. To ensure the proactive involvement of women, youth, and marginalized groups in the Compact's activities, MCA-Jordan developed the Social and Gender Integration Plan, and conducted specialized gender trainings to its staff, consultants, and contractors. As a result, many inspiring success stories featuring women materialized. This booklet sheds light on some of these stories.



Women Plumbers Program

To Raeda Abu Halawah, holding a wrench does not make her less of a woman. “I have been asked this question multiple times by people surprised at my choice of a career. However, it never affected my drive towards achieving my goal.” Raeda is a mother of 6. She decided to become a plumber, a profession dominated by men, pursuing an opportunity that would help her secure income. If one thing Raeda wants women to take out of her experience it would be, “Never let people kill your ambition!”

Raeda is one of 30 other women who are part of the Women Plumber Program that gave these women the opportunity to gain technical skills, which they can use to set-up sustainable water-related small businesses, enabling them to complement their family income. The Women Plumber Program is an initiative started by MCA-Jordan in 2015. In order to help these women defy taboos and overcome social boundaries, MCA-Jordan provided the following extensive four-stage training and monitoring: (1) theoretical and practical training at Vocational Training Corporation, (2) field practical training with contractors, (3) small business planning, marketing and management training, and (4) coaching and mentoring during business startup.



Arwa Abu Eid has a long history in servicing her local community as a woman preacher, spreading motivating messages to facilitate positive change among the women she meets. “It was a pleasure joining the MCA-Jordan’s awareness program to promote preserving water quality and quantity inside the homes of Zarqa Governorate. It is within the core teachings of Islam that all shall conserve water. This is powerful in encouraging women, as primary caretakers of water inside their homes, to adopt the desired practices and instigate behavioral change.”

The awareness program of MCA-Jordan aimed to reinforce the effective role that women can play in water management, in disseminating information on water management practices to their communities and families, and in taking on a technical role in terms of providing training and conducting plumbing repairs. Women tend to be responsible for the health and hygiene of their household. MCA-Jordan drew on this fact in building the awareness program. Therefore, women were a primary target audience for the awareness communications campaign. The campaign utilized women as facilitators and trainers to demonstrate to other women the important role they can play in and outside of their homes.



For sisters Deema and Tasneem Bataineh working at an infrastructure site is not a new experience. “I have been working with contractors for the past 19 years,” Deema explains. “We both faced various perception challenges at the beginning of our careers, but over time, we proved that we got what it takes to be taken seriously and treated fairly.” During the past 5 years of the MCC funded Compact in Jordan, Deema worked as a resident engineer for a contractor that helped construct the new wastewater network in Zarqa Governorate. On the other hand, Tasneem supervised the construction of a new pump station and reservoir that is designed to improve the supply of water.

The MCC funded Compact successfully completed over 800 km of water lines and 300 km of sanitation pipes. The projects are designed to reduce water leakage, increase the rate of water supply, and reduce sewage overflows into city streets in addition to increasing beneficiary areas of the wastewater network.



Women Beneficiaries

When MCA-Jordan embarked on its journey to combat poverty through economic growth, it developed criteria that incorporated the priorities of women and marginalized groups. Mona Sabri was a beneficiary that received infrastructure assistance in the form of fixing her in-house water system. “I also was a beneficiary of the wastewater network,” she added. “This intervention helped me and my family by limiting the economic and health burdens emanating from the dependence on a cesspit and using antiquated in-house water systems.”

Mona Sabri is part of 4,000 other households who benefited from the infrastructure works component that offered in-house plumbing rehabilitation, which included replacing and repairing water tanks and pipes and connections to the sewage network.



نساء منتفعات

عندما شرعت شركة تحدي الألفية في رحلتها لمكافحة الفقر من خلال التنمية الاقتصادية، أدرجت ضمن أهدافها تفعيل مشاركة النساء، فكانت منى صبري إحدى هؤلاء النساء حيث تلقت المساعدة من خلال إعادة تأهيل شبكة المياه داخل منزلها، كما تم وصل منزلها على شبكة الصرف الصحي، حيث علقت على ذلك قائلة: " كنت إحدى المستفيدات من برنامج منحة تحدي الألفية حيث أسهمت هذه المساعدة في اصلاح شبكة المياه القديمة داخل منزلي والشبك على نظام متكامل للصرف الصحي وبالتالي الاستغناء عن الحفرة الامتصاصية مما ساهم في تحسين المستوى الصحي للعائلة وتخفيف الأعباء الاقتصادية! "

منى صبري وأسرتها واحدة من أصل 4000 أسرة أخرى استفادت من أعمال البنية التحتية التي عملت على إعادة تأهيل شبكة المياه والصرف الصحي، والتي تمّ خلالها استبدال وإصلاح خزانات المياه والأنابيب وكل ماله علاقة بشبكة الصرف الصحي.



العمل في قطاع الإنشاءات

لم تكن تجربة العمل في مواقع البناء والإنشاءات بالنسبة للأختين ديما وتسليم البطاينه تجربة جديدة، حيث أوضحت ديما؛ "منذ بداية عملنا كمهندستين واجهنا العديد من التحدّيات، لكن ومع مرور الوقت، أستطعنا أن نثبت جدارتنا ونُعامل على إثرها معاملة عادلة". وتابعت ديما؛ "لدي حوالي ١٩ سنة من الخبرة في مجال الإنشاءات من خلال العمل مع شركات المقاولات".

وخلال قيام شركة تحدي الألفية بتنفيذ مشاريع برنامج المنحة في محافظة الزرقاء، عملت ديما كمهندسة مقيم لأحد المقاولين الذي قام بالمساهمة في بناء شبكة الصرف الصحي الجديدة في محافظة الزرقاء، وأشرفت تسليم على بناء محطة وخزان جديد لضخ المياه، بهدف تحسين عملية إمداد المياه.

وبانتهاء هذه المشاريع، تم مدّ أكثر من 800 كم من خطوط المياه و أكثر من 300 كم من أنابيب الصرف الصحي، لتساهم هذه المشاريع في الحد من الفاقد من المياه، وزيادة معدل تزويد المياه، والحد من فيضان الصرف الصحي في شوارع المحافظة بالإضافة إلى زيادة مساحة المناطق المستفيدة من شبكة الصرف الصحي



أروي أبو عيد، امرأة تمتلك تاريخاً حافلاً في خدمة مجتمعها كواعظة، إذ تعمل على نشر رسائل محفزة تساعد على إحداث تغيير إيجابي بين النساء اللواتي تلتقي بهنّ، وتفتخر بانضمامها إلى أحد برامج شركة تحدي الألفية قائلة: "من دواعي سروري انضمامي إلى برنامج يهدف إلى تعزيز المحافظة على نوعية وكمية المياه داخل المنازل في محافظة الزرقاء، فالمحافظة على المياه أمر واجب على الجميع، وقد حنّت عليه قيم وتعاليم الإسلام، وبما أنّ المرأة هي الراعية الأولى للمياه في منزلها، فقد تمّ توجيه الخطاب لها من أجل تشجيعها على تبني الممارسات المطلوبة في المحافظة على المياه، وحثّها على تغيير السلوك!".

إن برامج التوعية التي تقدّمها شركة تحدي الألفية تهدف إلى دعم الدور الذي يمكن أن تلعبه المرأة في إدارة المياه، من حيث تعميمها للمعلومات التي تساعد على إدارة المياه داخل أسرتها ومجتمعها، وإعطائها الفرصة لتكون تقنيّة ماهرة من خلال التدريب والاطلاع على الإجراءات المتبعة في السباكة.

وبالاستناد إلى أنّ المرأة هي المسؤولة الرئيسة عن الأمور الصحيّة وما يتعلّق بالنظافة داخل أسرتها؛ جاءت كافة برامج مؤسسة تحدي الألفية لتسلّط الضوء على هذه الحقيقة في كلّ ما تقدّمه من برامج توعية، جاعلة من النساء فئة مستهدفة في كافة برامجها وحملاتها، ومركزة في الوقت ذاته على إبراز المرأة المؤهّلة المدرّبة، التي تتخذها النساء الأخريات قدوة لهنّ، في داخل المنزل وخارجه على حدّ سواء.



برنامج النساء السبّاقات

بالنسبة لرائدة أبو حلاوة التي تعمل في مهنة السبّاقة، فإن مهارتها في استخدام أدوات الصيانة المتعددة لا يقلل من شأنها كأمراة، فتقول في ذلك: "هذا السؤال يطرح عليّ كثيراً من قبل الناس الذين يستغربون أن تعمل امرأة في مثل هذه المهنة، وبالرغم من كل ما أقابله من تساؤلات، وما ينتاب الناس من دهشة، لم يثنني ذلك عن إكمال مسيرتي وتحقيق هدفي".

رائدة أم لستة أطفال، تعمل في مهنة السبّاقة، وهي إحدى المهن التي يحتكرها الرجال عادة في المجتمع، تسعى من خلال عملها إلى أن تؤمّن مصدر دخل ثابت لها ولعائلتها، موجّهة من خلال تجربتها رسالة كبيرة إلى كل النساء "لا تدعي الناس يقتلون طموحك!"

رائدة واحدة من أصل 30 امرأة أخريات، انضممن إلى برنامج "النساء السبّاقات"، الذي أتاح الفرصة لهن لتعلم المهارات التقنيّة، التي من شأنها مساعدتهن على إنشاء مشاريع صغيرة مستدامة فيما يتعلّق بالمياه، وتمكينهنّ من تحقيق مصدر دخل ثابت لأسرهنّ.

إنّ برنامج "النساء السبّاقات" هو أحد البرامج التي انبثقت عن شركة تحدي الألفية عام 2015، بهدف مساعدة النساء على تجاوز كل ما يعترض طريقهن من معوّقات اجتماعية، حيث مرت الملتحقات بالبرنامج بأربع مراحل هي:

- مرحلة التدريب النظري والعملية لدى مؤسسة التدريب المهني .
- مرحلة التدريب الميداني مع مقاولي شركة تحدي الألفية .
- مرحلة دورات الإدارة وتسويق المشاريع الصغيرة .
- مرحلة التوجيه والإرشاد عند البدء بتنفيذ المشروع .



تفعيل دور المرأة

برنامج تحدي الألفية في الأردن

في عام 2010، وقعت مؤسسة تحدي الألفية (MCC) التابعة لحكومة الولايات المتحدة الأمريكية اتفاقية برنامج منحة مع المملكة الأردنية الهاشمية بهدف الحدّ من الفقر من خلال تحفيز النمو الاقتصادي .

ويعدّ الأردنّ اليوم من أكثر دول العالم التي تعاني من شحّ في الموارد المائية بمختلف أشكالها، لأجل ذلك قدّمت مؤسسة تحدي الألفية (MCC) إلى الأردنّ منحة تقدر بـ 275 مليون دولار أمريكي، بغية زيادة كميات المياه الواصلة إلى سكان محافظة الزرقاء عبر إدخال تحسينات في كفاءة توصيل المياه ونطاق جمع مياه الصرف الصحي والقدرة على معالجتها، حيث يتوقع أن يستفيد من البرنامج أكثر من ثلاثة ملايين نسمة من سكان محافظتي عمّان والزرقاء .

إنّ مؤسسة تحدي الألفية (MCC) هي وكالة أمريكية تقدّم منحةً خارجية للدول النامية في مسعى لمحاربة الفقر في مختلف أنحاء العالم، عبر مشاريع انشائية واجتماعية متنوعة. وقامت الحكومة الأردنية بتأسيس شركة تحدي الألفية (MCA- Jordan) في حزيران عام 2010 كشركة ذات مسؤولية محدودة مهمتها الإشراف على تنفيذ برنامج المنحة المحدد بخمس سنوات (2011-2016) .

تفعيل دور المرأة في المجتمع المحلي

ومن أجل تفعيل دور المرأة في التنمية المجتمعية، وضعت شركة تحدي الألفية خطاً استراتيجياً فعالة تعمل من خلالها على دمج المرأة في مشاريع ونشاطات برنامج المنحة الممولة من مؤسسة تحدي الألفية الأمريكية (MCC)، وأقامت دورات متخصصة للموظفين والمستشارين والمقاولين من كلا الجنسين في هذا الشأن، الأمر الذي أبرز قصص نجاح متعدّدة لنساء ملهمات، تعرض الصفحات القادمة في هذا الكتيب بعضاً منها .



برنامج تحدي الألفية
في الأردن

٢٠١٦ - ٢٠١١

إشراك المرأة

